

ПОЛОЖЕНИЕ

О ВОЛОНТЕРСКОМ ОБЪЕДИНЕНИИ

РЕГИОНАЛЬНОГО БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОГО ФОНДА ПОМОЩИ ДЕТЯМ И МОЛОДЁЖИ С ТЯЖЁЛЫМИ ЗАБОЛЕВАНИЯМИ «БЛАГО ДАРИЮ»

Дата введения: 28.01.2019 г.

РАССМОТРЕНО
25 января 2019 г.
СОГЛАСОВАНО Таймасова Э.С.



Сургут, 2019

Разработали	Должность	Подпись	Дата
	Менеджер проектов	Загирова А.С.	21.01.19 
Версия <u>1</u>			Стр. 10

1. Область применения

Настоящее Положение определяет и регламентирует организационно-содержательную основу деятельности волонтерского объединения в региональном благотворительном фонде помощи детям и молодёжи с тяжёлыми заболеваниями «Благо Дарю» (далее – РБФ «Благо Дарю»).

2. Нормативные ссылки

- 2.1. Конституция Российской Федерации.
- 2.2. Федеральный закон от 5 февраля 2018 г. N 15-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам добровольчества (волонтерства)"
- 2.3. Федеральный закон от 11 августа 1995 года N 135-ФЗ "О благотворительной деятельности и благотворительных организациях".
- 2.4. Концепция развития добровольчества в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре от 20 октября 2017 года № 612-рп.
- 2.5. Концепция содействия развитию благотворительной деятельности и добровольчества в Российской Федерации, одобрена распоряжением Правительства Российской Федерации от 30 июля 2009 г. № 1054-р, а также законы РФ, принятые в ходе реализации плана мероприятий этой Концепции и соответствующие им законы субъектов Российской Федерации.
- 2.6. Всеобщая декларация прав человека (1948 г.).
- 2.7. Конвенция о правах ребенка (1989 г.).
- 2.8. Устав РБФ «Благо Дарю».

3. Определения, обозначения и сокращения

В настоящем положении применяются следующие определения и сокращения:

- 3.1. добровольчество (волонтерство), добровольческая (волонтерская) деятельность – форма обеспечения занятости населения, основанная на его не денежном стимулировании вне зависимости от имущественного положения, социального статуса, взглядов, религиозных убеждений и национальной принадлежности, осуществляемая вне рамок какого-либо оплачиваемого труда, коммерческих отношений или государственной службы физическими лицами, ассоциациями или юридическими лицами на благо общества на основе свободного волеизъявления и без намерения извлечь финансовую выгоду, для решения социальных задач;
- 3.2. доброволец (волонтер) – физическое лицо, осуществляющее благотворительную деятельность в форме безвозмездного выполнения работ, оказания услуг (добровольческой деятельности);
- 3.3. благополучатели – лица, получающие благотворительные пожертвования от благотворителей, помощь добровольцев;
- 3.4. добровольческая организация – некоммерческая организация, деятельность которой направлена на решение социальных задач через осуществление добровольческой деятельности (привлечение добровольцев);
- 3.5. добровольческие ресурсы – совокупность трудовых, временных, интеллектуальных, профессиональных, материальных и иных ресурсов, источником которых являются добровольцы;
- 3.6. добровольческая программа – гуманитарная программа, ориентированная на потребности граждан и гражданского общества, в которой основным способом ее реализации является добровольная работа людей, а главной задачей – эффективная организация добровольной работы;

4. Общие положения

- 4.1. Волонтерское объединение РБФ «Благо Дарю» - самостоятельная организация, не являющаяся юридическим лицом.

- 4.2. Волонтерское объединение создается на базе РБФ «Благо Дарю» из числа граждан заполнивших анкету на сайте www.daribлаго.ru.
- 4.3. Волонтерское объединение осуществляет свою деятельность во взаимодействии с общественными организациями региона, организациями дополнительного образования, социальными учреждениями города, отделом молодежной политики города, учреждениями здравоохранения и проч.
- 4.4. Волонтерское объединение представляет собой неоплачиваемую добровольную социально-значимую деятельность граждан.
- 4.5. Волонтерское объединение может иметь свою символику и атрибутику (девиз, эмблему, галстук, футболку и т.д.).
- 4.6. Волонтерское объединение создается с **целью оказания** безвозмездной помощи нуждающимся в ней людям и обществу, раскрытие потенциала молодежи, как активного субъекта общественных отношений, развития высоких нравственных качеств путем пропаганды идей добровольческого труда на благо общества и привлечения к решению социально значимых проблем (через оказание помощи благотворительному фонду и его подопечным).
- 4.7. **Задачи:**
- продвижение идей и поддержка волонтерских инициатив, касающихся работы с детьми и молодёжью с тяжёлыми заболеваниями;
 - развитие у людей высокой социальной активности, гражданской ответственности, нравственности и духовности;
 - поддержка инициатив волонтеров в реализации добровольческих (волонтерских) программ и проектов.
- 4.8. Деятельность волонтерского объединения строится на принципах законности, добровольности, осознания членами волонтерского движения

личностной и социальной значимости своей деятельности, непрерывности и систематичности, гласности.

4.9. Общее руководство и контроль волонтерской деятельности осуществляет руководитель программы объединения, который подчиняется исполнительному директору РБФ «Благо Дарю».

4.10. Актив волонтерского объединения планирует работу по направлениям волонтерской деятельности и представляет на утверждение своему непосредственному руководителю.

5. Участники добровольческого (волонтерского) объединения:

5.1. Участниками волонтерского объединения могут быть граждане от 14 лет, добровольно принимающие идеи волонтерского объединения и согласные реализовывать их в своей жизнедеятельности.

5.2. Приём в члены добровольческого (волонтерского) объединения производится на общем собрании.

5.3. Членам добровольческого (волонтерского) объединения рекомендуется подать анкету на сайте фонда www.daribлаго.ru.

6. Обязанности члена добровольческого (волонтерского) объединения:

6.1. Осуществлять свою деятельность исходя из своих устремлений, способностей и потребностей, если она не противоречит Законодательству РФ, Конвенции по правам человека, Конвенции по правам ребенка, интересам РБФ «Благо Дарю», данному Положению.

6.2. Четко и добросовестно выполнять взятые на себя обязательства.

6.3. Подчиняться установленным правилам и порядкам отделения, проекта, волонтерского сообщества.

6.4. Уважительно относиться к другим волонтерам, детям и молодёжи с тяжёлыми заболеваниями, сотрудникам РБФ «Благо Дарю» вне

зависимости от их пола, возраста, сексуальной ориентации, национальности или религиозных воззрений.

6.5. Уважать и следовать целям и принципам РБФ «Благо Дарю».

6.6. Соблюдать принцип конфиденциальности (не распространять не предназначенные для разглашения сведения, а также информацию о личной жизни людей).

6.7. Беречь материальные ресурсы, предоставленные организацией.

6.8. Посещать занятия, обучающие семинары, тренинги и т.д. для повышения уровня своей подготовленности к добровольческой (волонтерской) деятельности.

7. Волонтер имеет право:

7.1. Выбрать тот вид добровольческой деятельности, который отвечает его потребностям и устремлениям.

7.2. Получать всю необходимую информацию, а также материальные средства для выполнения поставленных перед ним задач.

7.3. Вносить предложения для изменения волонтерского проекта.

7.4. Получать моральное вознаграждение и признание за свою деятельность.

7.5. Предлагать свои собственные проекты и получать помощь для их реализации.

7.6. Сменить вид выполняемой деятельности.

7.7. Посещать соответствующие тренинги и семинары.

7.8. Прекратить свою деятельность в РБФ «Благо Дарю» в любой момент времени.

8. Направления деятельности волонтерского объединения:

8.1. Деятельность волонтеров направлена на развитие РБФ «Благо Дарю» и оказание помощи семьям, в которых воспитываются дети и молодёжь с тяжёлыми заболеваниями.

8.2. Непосредственная работа участников объединения проводится на основе разработанных текущих и перспективных планов, расписания.

8.3. Волонтерское объединение осуществляет работу по следующим направлениям:

8.3.1. Работа с детьми:

- посещение детей и молодёжи с тяжёлыми заболеваниями, находящихся на стационарном лечении в медицинских учреждениях, в рамках проекта РБФ «Благо Дарю» «Больничные клоуны»,
- обучение детей и молодёжи с тяжёлыми заболеваниями различным умениям и навыкам: живописи, игре на гитаре, в шахматы и т.д.,
- организация и проведение культурно-досуговых мероприятий для детей и молодёжи с тяжёлыми заболеваниями, включая их сопровождение в кинотеатр, театр и иные общественно значимые места.

8.3.2. Работа в офисе:

- организация работы с документами (печать, сканирование и т.д.),
- рассылка составленных по образцу писем по электронной почте,
- осуществление телефонных звонков по скриптам,
- размещение предоставляемых сотрудниками РБФ «Благо Дарю» информационных материалов на электронных площадках (порталы, сайты, форумы, социальные сети, мессенджеры и т.д.),
- осуществление ремонта ящиков для сбора пожертвований и иного имущества РБФ «Благо Дарю».

8.3.3 Дистанционная и он-лайн работа:

- написание и сопровождение благотворительных проектов, впоследствии реализуемых РБФ «Благо Дарю»,

- написание статей и различных материалов на тему благотворительности и работы РБФ «Благо Дарю»,
- создание дизайнерской продукции (макеты для социальных сетей, афиш и т.д.), подготовка её к печати при необходимости,
- работа с фото- и видеоконтентом (создание видеороликов, обработка фото и видео, проч.),
- администрирование сайта РБФ «Благо Дарю» www.daribлаго.ru,
- доведение информации о готовящихся культурно-досуговых мероприятиях до детей РБФ «Благо Дарю» и организация записи для их участия в них,
- организация сбора предметов и материально-технических средств (канцелярских товаров, одежды и обуви, колясок, игрушек и проч.), целью которых может стать улучшение жизни детей и молодёжи с тяжёлыми заболеваниями при их передаче,
- транспортировка предметов и материально-технических средств до места проживания детей и молодёжи с тяжёлыми заболеваниями (подарков, лекарственных средств, ТСР и проч.), а также спонсорам и партнёрам РБФ «Благо Дарю»,
- организация трансфера детей и молодёжи с тяжёлыми заболеваниями до места прохождения курсов лечения и реабилитации и обратно,
- оказание психологической поддержки или юридической помощи при наличии соответствующего образования,
- по согласованию с исполнительным директором РБФ «Благо Дарю»: организация поиска потенциальных партнёров и спонсоров, ведение переписки с ними.

9. Права руководителя добровольческого (волонтерского) объединения

9.1. Инициировать волонтерскую деятельность различных направлений, форм и сроков реализации.

- 9.2. Предлагать волонтеру вид деятельности, руководствуясь требованиями данного Положения.
- 9.3. Сотрудничать со структурами, организациями, объединениями, занимающимися волонтерской, социальной деятельностью в городе, области, РФ.
- 9.4. Вести разъяснительную работу, основываясь на разделы данного Положения.
- 9.5. Поощрять (ходатайствовать о поощрении) участников волонтерского объединения.
- 9.6. Ставить вопрос на общем собрании об отказе от услуг волонтера в случае невыполнения им своих обязанностей.

10. Обязанности руководителя добровольческого (волонтерского) объединения:

- 10.1. Руководствоваться региональными, муниципальными и локальными нормативными правовыми актами фонда, регулирующими данный вид деятельности, в том числе данным Положением, при разработке и реализации волонтерской деятельности.
- 10.2. Способствовать формированию позитивного морально-психологического климата в объединении.
- 10.3. Разрабатывать и представлять мероприятия, проекты, связанные с волонтерской деятельностью.
- 10.4. Способствовать личностному творческому росту волонтеров; развитию и максимальной реализации их общественной активности; формированию социально ориентированной организационной культуры участников объединения.
- 10.5. Осуществлять информационное обеспечение жизнедеятельности волонтерского объединения.

- 10.6. Нести ответственность за осуществление добровольческой (волонтерской) деятельности членами волонтерского объединения «Благо Дарю».
- 10.7. Вести отчетно-планирующую, аналитическую документацию, осуществлять мониторинг деятельности объединения и ее участников.
- 10.8. Вести делопроизводство в соответствии с установленным порядком.

11. Возможные формы поощрения волонтеров

За свою работу волонтеры и Организаторы волонтерской деятельности могут поощряться в следующих формах:

- награждение грамотой, дипломом, благодарностью;
- подготовка публикации о достижениях участника волонтерского движения, видеофильма, сайта и др. о лидерах волонтерского движения;
- награждение памятными подарками с нанесением фирменной символики;
- участие в выездных семинарах, профильных сменах, туристических поездках и т.п.;
- вручение ежегодной региональной премии в области благотворительности «Седьмой лепесток» при имеющейся соответствующей номинации.