

Подростку о трудовом праве

Существуют законодательные нормативы, которые строго регулируют трудовую деятельность подростков. Это необходимо для того, чтобы предотвратить отрицательное влияние производства на здоровье, моральное и психическое состояние ребенка.

По общему правилу подросток может работать с 16 лет. Однако законом предусмотрено заключение трудового договора с 14 лет.

Основные трудовые права граждан Российской Федерации, не достигших восемнадцатилетнего возраста, предусмотрены в статье 37 Конституции РФ. Несовершеннолетние граждане имеют законное право на реализацию своих возможностей, способностей, трудового потенциала, а также на обеспечение работодателем безопасных условий для работы, на оплату труда, защиту своих прав и интересов и полноценный отдых.

По законодательству подросток может осуществлять трудовую деятельность, начиная с шестнадцати лет.

Однако в некоторых случаях, если в этом есть необходимость, законом предусмотрено заключение трудового договора между работодателем и гражданином в более раннем возрасте:

- с пятнадцати лет, если на момент заключения договора ребенок уже закончил школу;
- с четырнадцати лет при наличии письменного согласия родителей или лиц, их заменяющих.
- моложе 14 лет — этим правом наделены кинематографические, театральные и концертные организации, цирки.

С 14 лет для подростка предусмотрен легкий труд, который не несет в себе опасности для здоровья или жизни, при условии, что у ребенка есть возможность совмещать работу с учебой.

Для детей до 18 лет, которые хотят начать трудовую деятельность, в законодательстве предусмотрены определенные льготы и ограничения.

➤ Подростки имеют право на предоставление сокращенного рабочего времени: лица, не достигшие шестнадцатилетнего возраста, могут работать не больше 24 часов за неделю. От 16 до 18 лет эта норма составляет 35 часов в неделю.

➤ Запрещается применение труда лиц в возрасте до восемнадцати лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных работах, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, работа в ночных кабаре и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами, материалами эротического содержания).

➤ Запрещаются переноска и передвижение работниками в возрасте до восемнадцати лет тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы.

Перечень работ, на которых запрещается применение труда работников в возрасте до восемнадцати лет, а также предельные нормы тяжестей утверждаются в порядке, установленном Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Отпуск подросткам должен предоставляться на ежегодной основе. Его продолжительность не может быть меньше 31 календарного дня. Время отпуска подросток выбирает самостоятельно. В желанный отпуск подросток может пойти только по истечении шести месяцев непрерывной работы в одной компании, разделив его на необходимые отрезки времени в течение года.

Работодатель не имеет права отказывать в отпуске, предлагать денежную компенсацию и досрочно вызывать ребенка из отпуска.

Если работодатель нарушил права работника младше 18 лет, ребенок, родители или лица, их заменяющие, имеют право обратиться в комиссию по трудовым спорам, если таковая создана в организации, в Государственную инспекцию труда, в прокуратуру или суд.

Подготовил: Лапина Мария Сергеевна, специалист по работе с семьёй отделения психологической помощи гражданам, тел.: 8(34667) 2-76-25