ПРЕДСТАВИТЕЛЬ РАБОТНИКОВ:
Председатель первичной профсоюзной организации бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Когалымский комплексный центр социального обслуживания населения»

_____ Н.Г. Квашнина
«12» августа 2022 г.

ПРЕДСТАВИТЕЛЬ РАБОТОДАТЕЛЯ:
И.о. директора бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Когалымский комплексный центр социального обслуживания населения»

_____ И.В. Колтынюк
«12» августа 2022 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 6

о внесении изменений в Коллективный договор бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Когалымский комплексный центр социального обслуживания населения» на 2021-2023 гг.

Утверждено комиссией по проведению коллективных переговоров
«12» августа 2022 г.

Коллективный договор, соглашение зарегистрировано
В Управление экономики
(наименование органа по труду)
г. Когалым
регистрационный № —
17 августа 2022 г

Бюджетное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Когалымский комплексный центр социального обслуживания населения» (далее – учреждение) в лице и.о. директора Колтынюк Ирины Владимировны, действующего на основании приказа Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 03.06.2022 №25-к, именуемого далее «Работодатель», с одной стороны, и работники бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Когалымский комплексный центр социального обслуживания населения», именуемые далее «Работники», представленные первичной профсоюзной организацией, именуемой далее «Профсоюз», в лице председателя профсоюза Квашниной Натальи Георгиевны, с другой стороны, совместно именуемые «Стороны»,

на основании решения трудового коллектива (протокол общего собрания от 12 августа 2022 г. № 2), в соответствии со ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и пунктом 10.3. Коллективного договора бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Когалымский комплексный центр социального обслуживания населения» на 2021-2023 гг. (далее – Коллективный договор), руководствуясь приказами Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 30.05.2022 № 649-р «Об утверждении структур и штатной численности учреждений, подведомственных Депсоцразвития Югры, внесении изменений в некоторые приказы Депсоцразвития Югры, признании утратившими силу некоторых приказов Депсоцразвития Югры», от 16.06.2022 № 22-нп «О внесении изменений в приложение к приказу Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 28 февраля 2017 года №03-нп «Об утверждении положения об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Департаменту социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, оказывающих социальные услуги», разъяснительным письмом Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 23.06.2022 № 15-Исх-11073, приказом бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Когалымский комплексный центр социального обслуживания населения» от 06.06.2022 № 406 «Об утверждении штатного расписания учреждения», заключили настоящее дополнительное соглашение (далее – соглашение) о нижеследующем:

1. Внести в Приложение 2 «Положение об оплате труда работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Когалымский комплексный центр социального обслуживания населения» к Коллективного договору следующие изменения:

1.1. Раздел 2 изложить в следующей редакции:

«

2. Основные условия оплаты труда работников Учреждения

2.1. Размеры должностных окладов работников Учреждения устанавливаются с учетом требований к уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, профессиональным стандартам в соответствии с подпунктами 2.1.1 - 2.1.6. пункта 2.1 настоящего Положения об оплате труда:

2.1.1. Должностные оклады работников общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», устанавливаются в следующих размерах:

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер должностного оклада, руб.
Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих:			
1.	Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»		
1.1.	1 квалификационный уровень	делопроизводитель	11 849,14
2.	Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»		
2.1	2 квалификационный уровень	заведующий хозяйством	12 020,78
3.	Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»		
3.1.	1 квалификационный уровень	бухгалтер, психолог, специалист по кадрам, юрисконсульт, экономист, инженер по автоматизированным системам управления производством, документовед	12 257,65

2.1.2. Должностные оклады работников, занятых в сфере предоставления социальных услуг на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 марта 2008 года №149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг», устанавливаются в следующих размерах:

№п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер должностного оклада,

			руб.
1.	Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»		
1.1.	1 квалификационный уровень	специалист по социальной работе	14 143,67
2.	Профессиональная квалификационная группа «Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»		
2.1.		заведующий отделением	15 467,27

2.1.3. Должностные оклады медицинских работников на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 года № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников», устанавливаются в следующих размерах:

№п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер должностного оклада, руб.
Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников:			
1.	Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
1.1.	3 квалификационный уровень	медицинская сестра, медицинская сестра по физиотерапии, медицинская сестра по массажу	13 902,80
2.	Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»		
2.1.	2 квалификационный уровень	врач-специалист	21 484,53

2.1.4. Должностные оклады педагогических работников на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», устанавливаются в следующих размерах:

№п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер должностного оклада, руб.
Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования:			
1.	Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1.1.	1 квалификационный уровень	инструктор по труду	14 143,67
1.2.	3 квалификационный уровень	методист	14 489,24
1.3.	4 квалификационный уровень	учитель-логопед (логопед)	14 662,03

2.1.5. Должностные оклады работников физической культуры и спорта на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к профессиональным квалификационным группам, утверждёнными приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 февраля 2012 года № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта», устанавливается в следующих размерах:

№п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер должностного оклада, руб.
Профессиональные квалификационные группы должностей работников физической культуры и спорта:			
1.	Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня		
1.1.	1 квалификационный уровень	инструктор по адаптивной физической культуре	14 143,67

2.1.6. Должностные оклады рабочих на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», устанавливаются в следующих размерах:

№п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер должностного оклада, руб.
Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих:			
1.	Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»		
1.1.	1 квалификационный уровень	буфетчик, оператор стиральных машин	11 734,71

2.1.7. Должностные оклады руководителей и специалистов, занимающих должности и профессии, не отнесённые к профессиональным квалификационным группам, устанавливаются в следующих размерах:

№п/п	Наименование должностей	Размер должностного оклада, руб.
Должности руководителей, специалистов и служащих, не отнесенных к профессиональным квалификационным группам:		
1.	ассистент по оказанию технической помощи <1>	12 015,06
2.	специалист по закупкам<2>, специалист по охране труда<3>, специалист по пожарной профилактике<4>	12 257,65
3.	специалист по социальной реабилитации <5>, специалист по работе с семьей<6>	14 317,95
4.	заместитель заведующего отделением (филиалом)<7>	14 694,87

<1> приказ Минтруда России от 12 апреля 2017 года № 351н «Об утверждении профессионального стандарта «Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья»;
<2> приказ Минтруда России от 10 сентября 2015 года № 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалиста в сфере закупок»;
<3> приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 апреля 2021 года №274н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда»;
<4> приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 11 октября 2021 года №696 «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по пожарной профилактике»;

<5> приказ Минтруда России от 18 ноября 2013 года № 681н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по реабилитационной работе в социальной сфере»;
<6> приказ Минтруда России от 18 ноября 2013 года № 683н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по работе с семьей»

2.2. Размер должностного оклада работника устанавливается трудовым договором, дополнительным соглашением к трудовому договору, приказом директора Учреждения.

»

1.2. Таблицу пункта 5.1 изложить в следующей редакции:

«

№п/п	Наименование должностей	Размер должностного оклада, руб.
	Должности руководителей, специалистов и служащих, не отнесенных к профессиональным квалификационным группам	
1.	директор, в том числе по группе оплаты труда директора:	
1.1.	II группа	28 352,11
2.	заместитель директора в зависимости от группы оплаты труда директора	
2.1.	II группа	19 675,28
3.	главный бухгалтер в зависимости от группы оплаты труда директора	
3.1.	II группа	20 181,06

»

1.3. В приложении 5 к Положению об оплате труда работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Когалымский комплексный центр социального обслуживания населения» слова «Специалист по социальной работе» исключить.

2. Внести в приложение 1 «Правила внутреннего трудового распорядка бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Когалымский комплексный центр социального обслуживания населения» к Коллективному договору следующие изменения:

2.1. Таблицу 1 Приложения 2 к Правилам внутреннего трудового распорядка бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Когалымский комплексный центр социального обслуживания населения» изложить в следующей редакции:

«

ПЕРЕЧЕНЬ
СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ И ПРОФЕССИЙ (ДОЛЖНОСТЕЙ) РАБОТНИКОВ, КОТОРЫМ УСТАНОВЛЕН ИНОЙ РЕЖИМ РАБОТЫ, ОТЛИЧАЮЩИЙСЯ ОТ ОБЩЕГО РЕЖИМА РАБОТЫ

Таблица 1

Перечень структурных подразделений и профессий (должностей) Работников, которым установлен режим работы с соблюдением норм труда для пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями (суббота и воскресенье)

№ п/п	Должность	Рабочие дни недели	Рабочее время	Перерыв для отдыха и питания	Время технических перерывов	Суммарное время технических перерывов, мин.
1	**Административно-хозяйственная часть**					
1.1	Буфетчик (2 шт.ед.)	понедельник-пятница	08^{00}– 10^{00} 11^{00}– 16^{12}	10^{00}–11^{00}	14^{00}– 14^{30}	30
1.2	Оператор стиральных машин	понедельник-пятница	08^{00}– 12^{30} 13^{30}– 16^{12}	12^{30}–13^{30}	10^{30}– 10^{45}	15
					15^{00}– 15^{15}	15
2	**Социально-медицинское отделение**					
2.1	Врач-специалист (1 шт.ед.)	понедельник, вторник, четверг, пятница	08^{00}–12^{30} 14^{00}–16^{30}	12^{30}–14^{00}	10^{00}– 10^{15}	15
		среда	08^{30}–12^{30} 14^{00}–18^{00}	12^{30}–14^{00}	10^{00}– 10^{15}	15
					15^{30}– 15^{45}	15
2.2.	Врач-специалист (0,5 шт.ед.)	понедельник, среда, пятница	14^{00}–17^{36}	-	16^{00}– 16^{15}	15
		вторник, четверг	09^{00}–12^{36}	-	11^{00}– 11^{15}	15
2.3	Медицинская сестра	понедельник-четверг	7^{30}–12^{00} 13^{30}–16^{00}	12^{00} – 13^{30}	10^{15}– 10^{30}	15
		пятница	7^{30}-12^{00} 13^{30}–17^{00}	12^{00} – 13^{30}	10^{15}– 10^{30}	15
3.	**Отделение социальной реабилитации и абилитации**					
3.1	Заведующий отделением	понедельник	09^{00}–13^{00} 14^{00}–18^{00}	13^{00}–14^{00}	10^{30}– 10^{55}	25
					15^{30}– 15^{55}	25
		вторник-пятница	09^{00}–13^{00} 14^{00}–17^{00}	13^{00}–14^{00}	10^{30}– 10^{55}	25
					15^{30}– 15^{55}	25
3.2.	Ассистент по оказанию технической помощи (1 шт.ед.)	понедельник-пятница	09^{30}–13^{30} 15^{00}–18^{12}	13^{30}–15^{00}	10^{45}– 11^{00}	15
					16^{25}– 16^{40}	15
4.	**Отделение социальной реабилитации и абилитации детей с ограниченными**					

	возможностями					
4.1.	Специалист по комплексной реабилитации (6 шт.ед.)	понедельник-пятница	08^{00}–13^{00} 15^{00}–17^{12}	13^{00} -15^{00}	10^{30} – 10^{45}	15
5	**Отделение информационно-аналитической работы**					
5.1	Заведующий отделением	понедельник	09^{00}–13^{00} 14^{00}–18^{00}	13^{00}–14^{00}	10^{30}– 10^{55}	25
					15^{30}– 15^{55}	25
		вторник-пятница	09^{00}–13^{00} 14^{00}–17^{00}	13^{00}–14^{00}	10^{30}– 10^{55}	25
					15^{30}– 15^{55}	25
5.2	Методист	понедельник	09^{00}–13^{00} 14^{00}–18^{00}	13^{00}–14^{00}	10^{30}– 10^{55}	25
					15^{30}– 15^{55}	25
		вторник-пятница	09^{00}–13^{00} 14^{00}–17^{00}	13^{00}–14^{00}	10^{30}– 10^{55}	25
					15^{30}– 15^{55}	25

»

2.2. Таблицу 3 Приложения 2 к Правилам внутреннего трудового распорядка бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Когалымский комплексный центр социального обслуживания населения» изложить в следующей редакции:

«

Перечень структурных подразделений и профессий (должностей) Работников, которым установлена рабочая неделя с предоставлением двух выходных по скользящему графику и применяется суммированный учет рабочего времени

№ п/п	Должность	Рабочие дни	Время начала и окончания ежедневной работы	Время начала и окончания перерыва для отдыха и питания
1.	**Отделение социальной реабилитации и абилитации**			
1.1.	Специалист по комплексной реабилитации (2 шт.ед.)	В соответствии с графиком работы	В соответствии с графиком работы	В соответствии с графиком работы
1.2.	Инструктор по адаптивной физической культуре	В соответствии с графиком работы	В соответствии с графиком работы	В соответствии с графиком работы
2.	**Отделение психологической помощи гражданам**			
2.1.	Психолог (4 шт. ед.)	В соответствии с графиком работы	В соответствии с графиком работы	В соответствии с графиком работы

2.2.	Специалист по работе с семьей (2 шт.ед.)	В соответствии с графиком работы	В соответствии с графиком работы	В соответствии с графиком работы
3.	**Отделение социальной реабилитации и абилитации детей с ограниченными возможностями**			
3.1.	Специалист по работе с семьёй (3 шт.ед.)	В соответствии с графиком работы	В соответствии с графиком работы	В соответствии с графиком работы
4.	**Отделение социального сопровождения граждан**			
4.1.	Психолог (2 шт.ед.)	В соответствии с графиком работы	В соответствии с графиком работы	В соответствии с графиком работы
4.2.	Специалист по работе с семьей (20 шт.ед.)	В соответствии с графиком работы	В соответствии с графиком работы	В соответствии с графиком работы

»

2.3. Таблицу Приложения 3 к Правилам внутреннего трудового распорядка бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Когалымский комплексный центр социального обслуживания населения» изложить в следующей редакции:

«

Перечень профессий (должностей) работников с ненормированным рабочим днем и продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день

№ п/п	Наименование должности (профессии)	Количество календарных дней
	Административно – хозяйственная часть	
1.	Заместитель директора	9
2.	Главный бухгалтер	9
3.	Бухгалтер	5
4.	Экономист	5
5.	Специалист по кадрам	4
6.	Юрисконсульт	4
7.	Специалист по закупкам	5
8.	Специалист по охране труда	3
10.	Документовед	3
11.	Заведующий хозяйством	6

Социально-медицинское отделение		
1.	Заведующий отделением	6
2.	Врач-специалист	3
3.	Медицинская сестра по физиотерапии	1
4.	Медицинская сестра по массажу	1
Отделение информационно-аналитической работы		
1.	Заведующий отделением	6
2.	Методист	3
3.	Инженер по автоматизированным система управления производством	3
Отделение социального сопровождения граждан		
1.	Заведующий отделением	6
2.	Заместитель заведующего отделением	5
3.	Специалист по работе с семьей	5
4.	Психолог	5
5.	Юрисконсульт	3
Отделение социальной реабилитации и абилитации		
1.	Заведующий отделением	6
2.	Специалист по комплексной реабилитации	4
3.	Инструктор по адаптивной физической культуре	4
4.	Ассистент по оказанию технической помощи	1
Отделение социальной реабилитации и абилитации детей с ограниченными возможностями		
1.	Заведующий отделением	6
2.	Специалист по работе с семьей	4
3.	Психолог	4
4.	Логопед	4
5.	Инструктор по труду	4
6.	Специалист по комплексной реабилитации	3
7.	Инструктор по адаптивной физической культуре	1
Отделение психологической помощи гражданам		
1.	Заведующий отделением	6
2.	Специалист по работе с семьей	5

3.	Психолог	5

»

3. В Приложении 3 «Положение об аттестации работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Когалымский комплексный центр социального обслуживания населения» к Коллективного договору слова «специалист по социальной работе» исключить.

4. В целом по тексту Коллективного договора вместо слов «Специалист по комплексной реабилитации (реабилитолог)» читать «Специалист по социальной реабилитации».

5. Стороны настоящего соглашения пришли к взаимной договоренности, что на переходный период (до внесения изменений в штатное расписание учреждения в части изменения наименования профессии (должности) «Специалист по комплексной реабилитации (реабилитолог)» на профессию (должность) «Специалист по социальной реабилитации») положения коллективного договора, регулирующие правоотношения по вопросам оплаты труда и установления режима рабочего времени по профессии (должности) «Специалист по социальной реабилитации» распространяют свое действие на работников, исполняющих обязанности по профессии (должности) «Специалист по комплексной реабилитации (реабилитолог)».

6. Пункты 1.1, 1.2 настоящего дополнительного соглашения распространяют своё действие на правоотношения, возникшие с 01.06.2022 года.

7. Строки 1, 1.1 таблицы подпункта 2.1.2 п.2.1 раздела 2 Приложения 2 «Положение об оплате труда работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Когалымский комплексный центр социального обслуживания населения» к Коллективного договору действуют по 31.07.2022 года.

8. Пункты 1.3, 2, 3 настоящего дополнительного соглашения распространяют своё действие на правоотношения, возникшие с 01.08.2022 года.

9. Все остальные положения Коллективного договора, не затронутые настоящим дополнительным соглашением, остаются неизменными.

10. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора.

11. Настоящее дополнительное соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

Представитель со стороны работодателя:
И.о. директора _____ И.В. Колтынюк
«12» 08 _____ 2022 г.

Представитель со стороны работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации _____ Н.Г. Квашнина
«12» 08 _____ 2022 г.

БУ «Когалымский комплексный центр социального обслуживания населения»

Всего прошито, пронумеровано и скреплено печатью

12 (двенадцать) листов

И.о. директора _____ И.В. Колтынюк

Председатель первичной профсоюзной организации

_____ Н.Г. Квашнина