ПРЕДСТАВИТЕЛЬ РАБОТНИКОВ:
Заместитель председателя первичной профсоюзной организации бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Когалымский комплексный центр социального обслуживания населения»

_____ Н.И. Филиппова
«01» октября 2019 г.

ПРЕДСТАВИТЕЛЬ РАБОТОДАТЕЛЯ:
Директор бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Когалымский комплексный центр социального обслуживания населения»

_____ М.Р. Сорокина
«01» октября 2019 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 7
о внесении изменений в Коллективный договор
бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
«Когалымский комплексный центр социального обслуживания населения»
на 2017-2020 гг.

Утверждено комиссией по проведению коллективных переговоров
«01» октября 2019 г.

Бюджетное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Когалымский комплексный центр социального обслуживания населения» (далее – учреждение) в лице директора Сорокиной Марины Ринатовны, действующего на основании Устава, именуемого далее «работодатель», с одной стороны,

и работники бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Когалымский комплексный центр социального обслуживания населения», именуемые далее «Работники», представленные первичной профсоюзной организацией, именуемой далее «Профсоюз», в лице заместителя председателя профсоюза Филипповой Наталии Николаевны, с другой стороны, совместно именуемые «Стороны»,

на основании решения трудового коллектива (протокол общего собрания от «01» октября 2019 г. № 8), в соответствии с ч.2 ст. 43, ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и пункта 11.3. Коллективного договора, заключенного на 2017-2020 гг., заключили настоящее дополнительное соглашение № 7 о нижеследующем:

1. Приложение 5 к «Положению об оплате труда работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Когалымский комплексный центр социального обслуживания населения» (приложение 3 к Коллективного договору) изложить в новой редакции:

«Приложение 5
к Положению об оплате труда работников
бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного
округа – Югры «Когалымский комплексный центр
социального обслуживания населения»

Показатели для определения размера премии по итогам работы за квартал работникам БУ «Когалымский комплексный центр социального обслуживания населения»

№ п/п	Наименование показателя	Оценка (в баллах)	Максимальная оценка (в баллах)
Заместитель директора			
1.	Организация работы по устранению предписаний (замечаний) надзорных органов (вышестоящих или иных контролирующих органов) (наличие предписаний в оценочном квартале)	Наличие предписаний – минус 20 баллов Отсутствие – 20 баллов	20
2.	Проведение аппаратной учебы для руководителей структурных подразделений и (или) сотрудников Учреждения по разъяснению нормативного законодательства	Проведение – 20 баллов Отсутствие – 0 баллов	20
3.	Соблюдение сроков исполнения плана мероприятий по улучшению качества работы Учреждения	Исполнение – 20 баллов Неисполнение – минус 20 баллов	20
4.	Привлечение негосударственных организаций для оказания социальных услуг	Наличие – 20 баллов Отсутствие – 0 баллов	20
5.	Качественная подготовка и размещение в СМИ (в т.ч. на интернет-сайте) материалов информационного и просветительского характера, участие в интервью, прямом эфире	Интернет-сайт, социальные сети – 4 балла за каждый материал, но не более 10 баллов Газета (журнал), участие в интервью, прямом эфире – 10 баллов Отсутствие – 0 баллов	10
6.	Наличие размещённых отзывов граждан в отношении сотрудника или отделения на странице Учреждения, на сайте bus.gov.ru и др.	наличие положительного отзыва – 10 баллов, отсутствие – 0 баллов, наличие отрицательного отзыва – минус 10 баллов.	10
Максимальная сумма баллов			**100**
Главный бухгалтер			
1.	Исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности Учреждения: I квартал – 18-20% II квартал – 43-45% III квартал – 68-70% IV квартал – 98-100%	Исполнение – 20 баллов Неисполнение – минус 10 баллов	20
2.	Уточнение плана финансово-хозяйственной деятельности без выделения дополнительных сумм субсидий:		20

№ п/п	Наименование показателя	Оценка (в баллах)	Максимальная оценка (в баллах)
	– отсутствие или 1 уточнение – 2 уточнения – 3 и более уточнения	20 баллов 10 баллов 0 баллов	
3.	Уточнение вида и принадлежности платежа: – отсутствие – 1-2 уточнения – 3 и более уточнения	 20 баллов 10 баллов 0 баллов	20
4.	Проведение аппаратной учебы для руководителей структурных подразделений и (или) сотрудников Учреждения по разъяснению нормативного законодательства, с подготовкой презентации (раздаточного материала)	Проведение – 20 баллов Отсутствие – 0 баллов	20
5.	Соблюдение сетевого графика по исполнению целевых средств	Соблюдение – 20 баллов Несоблюдение – минус 10 баллов	20
Максимальная сумма баллов			**100**
	Заведующий отделением		
1.	Отсутствие замечаний вышестоящих или иных контролирующих органов по результатам проведения проверок в оценочном квартале	Наличие замечаний – минус 20 баллов Отсутствие – 20 баллов Отсутствие проверок – 0 баллов	20
2.	Организация деятельности по охране труда (наличие несчастных случаев с работниками или клиентами отделения, отсутствие травматизма в оценочном квартале)	Наличие несчастных случаев (травматизма) – минус 20 баллов Отсутствие несчастных случаев (травматизма) – 20 баллов	20
3.	Количество направлений деятельности, осуществляемое отделением: 5 направлений и более 3-4 направления 2-3 направления 1 направление	 20 баллов 10 баллов 5 баллов 0 баллов	20
5.	Качественная подготовка и размещение в СМИ (в т.ч. на интернет-сайте) материалов информационного и просветительского характера, участие в интервью, прямом эфире	Интернет-сайт, социальные сети – 4 балла за каждый материал, но не более 10 баллов Газета (журнал), участие в интервью, прямом эфире – 10 баллов Отсутствие – 0 баллов	10
6.	Наличие размещённых отзывов граждан в	наличие	10

№ п/п	Наименование показателя	Оценка (в баллах)	Максимальная оценка (в баллах)
	отношении сотрудника или отделения на странице Учреждения, на сайте bus.gov.ru и др.	положительного отзыва – 10 баллов, отсутствие – 0 баллов, наличие отрицательного отзыва – минус 10 баллов.	
7.	**Заведующий информационно-аналитической работы:** Проведение социологических исследований: доля клиентов, охваченных социологическими исследованиями, от общего количества получателей социальных услуг: 70%-100%; 50%-69%; 30%-49%; менее 30%	 20 баллов 10 баллов 5 баллов 0 баллов	20
	Заведующие отделениями, предоставляющими социальные услуги: Выполнение государственного задания, установленного на квартал для отделения: 100%; 90%-99%; менее 90%;	 20 баллов 5 баллов минус 20 баллов	
Максимальная сумма баллов			**100**
Заведующий хозяйством			
1.	Наличие нарушений (замечаний), выявленных надзорными (вышестоящими или иными контролирующими) органами или организациями в оценочном квартале	Наличие замечаний – минус 20 баллов Отсутствие замечаний– 20 баллов Отсутствие проверок – 0 баллов	20
2.	Укомплектованность кадрами в соответствии со штатным расписанием: – от 91% до 100% – от 76% до 90% – менее 75%	 20 баллов 10 баллов 0 баллов	20
3.	Обеспечение своевременного ремонта оборудования (помещений, зданий, мебели), обеспечение хозяйственными товарами (инвентарем), канцелярскими и иными товарами	Наличие замечаний – 0 баллов Отсутствие замечаний – 20 баллов	20
4.	Качественная подготовка и размещение в СМИ (в т.ч. на интернет-сайте) материалов информационного и просветительского характера, участие в интервью, прямом эфире	Интернет-сайт, социальные сети – 4 балла за каждый материал, но не более 10 баллов	10

№ п/п	Наименование показателя	Оценка (в баллах)	Максимальная оценка (в баллах)
		Газета (журнал), участие в интервью, прямом эфире – 10 баллов Отсутствие – 0 баллов	
5.	Наличие размещённых отзывов граждан в отношении сотрудника или отделения на странице Учреждения, на сайте bus.gov.ru и др.	наличие положительного отзыва – 10 баллов, отсутствие – 0 баллов, наличие отрицательного отзыва – минус 10 баллов.	10
6.	Организация и проведение обходов, проверок по коммунально-хозяйственному обеспечению с оформлением соответствующих документов	Проведение – 20 баллов Отсутствие – 0 баллов	20
Максимальная сумма баллов			**100**
Бухгалтер			
Бухгалтер, ответственный за начисление и выплату заработной платы			
1.	Исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности Учреждения: I квартал – 18-20% II квартал – 43-45% III квартал – 68-70% IV квартал – 98-100%	Исполнение – 20 баллов Неисполнение – минус 10 баллов	20
2.	Уточнение вида и принадлежности платежа: – отсутствие – 1-2 уточнения – 3 и более уточнения	 20 баллов 10 баллов 0 баллов	20
3.	Наличие нарушений (замечаний), выявленных надзорными (вышестоящими или иными контролирующими) органами в оценочном квартале	Отсутствие замечаний – 20 баллов Наличие замечаний – минус 20 баллов Отсутствие проверок – 0 баллов	20
4.	Наличие замечаний (письменных и устных) по начислению и выплате заработной платы, по исчислению налогов и статистической отчетности, а также отчетности во внебюджетные фонды, выявленных в ходе проведения внутренних проверок руководством Учреждения	Отсутствие замечаний – 20 баллов Наличие замечаний – минус 10 баллов Отсутствие проверок – 0 баллов	20
5.	Наставничество	Наличие – 20 баллов Отсутствие – 0 баллов	20
Максимальная сумма баллов			**100**
Бухгалтер, ответственный за ведение банковских, кассовых операций, расчетов с поставщиками и подрядчиками			

№ п/п	Наименование показателя	Оценка (в баллах)	Максимальная оценка (в баллах)
1.	Исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности Учреждения: I квартал – 18-20% II квартал – 43-45% III квартал – 68-70% IV квартал – 98-100%	Исполнение – 20 баллов Неисполнение – минус 10 баллов	20
2.	Наличие замечаний по оприходованию, движению, перемещению и списанию основных средств и материальных запасов, выявленных в ходе проведения внутренних проверок руководством Учреждения	Отсутствие замечаний – 20 баллов Наличие замечаний – минус 10 баллов Отсутствие проверок – 0 баллов	20
3.	Наличие нарушений (замечаний), выявленных надзорными (вышестоящими или иными контролирующими) органами в оценочном квартале	Отсутствие замечаний – 20 баллов Наличие замечаний – минус 20 баллов Отсутствие проверок – 0 баллов	20
4.	Наличие замечаний по подготовке расчетных листов платы за предоставление социальных услуг, выявленных в ходе проведения внутренних проверок руководством Учреждения	Отсутствие замечаний – 20 баллов Наличие замечаний – минус 10 баллов Отсутствие проверок – 0 баллов	20
5.	Наставничество	Наличие – 20 баллов Отсутствие – 0 баллов	20
Максимальная сумма баллов			**100**
	Экономист		
1.	Исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности Учреждения: I квартал – 18-20% II квартал – 43-45% III квартал – 68-70% IV квартал – 98-100%	Исполнение – 20 баллов Неисполнение – минус 10 баллов	20
2.	Уточнение плана финансово-хозяйственной деятельности без выделения дополнительных сумм субсидий: – отсутствие или 1 уточнение – 2 уточнения – 3 и более уточнения	 20 баллов 10 баллов 0 баллов	20
3.	Наличие нарушений (замечаний), выявленных надзорными (вышестоящими или иными контролирующими) органами в оценочном квартале	Отсутствие замечаний – 20 баллов Наличие замечаний – минус 20 баллов Отсутствие проверок – 0 баллов	20
4.	Качественное и своевременное размещение информации на официальном	Отсутствие замечаний – 20 баллов	20

№ п/п	Наименование показателя	Оценка (в баллах)	Максимальная оценка (в баллах)
	сайте bus.gov, АИС «Мониторинг Югра», АРМ МЭЭРО и других сайтах	Наличие замечаний – минус 10 баллов	
5.	Наставничество	Наличие – 20 баллов Отсутствие – 0 баллов	20
Максимальная сумма баллов			**100**
Юрисконсульт, специалист по кадрам, документовед, специалист по охране труда, специалист по противопожарной профилактике, инженер по АСУП, специалист по закупкам			
1.	Наличие нарушений (замечаний), выявленных надзорными (вышестоящими или иными контролирующими) органами или организациями в оценочном квартале	Наличие замечаний – минус 10 баллов Отсутствие замечаний– 20 баллов Отсутствие проверок – 0 баллов	20
2.	Организация и проведение технической учебы с сотрудниками Учреждения по своим направлениям деятельности	Наличие – 20 баллов Отсутствие – 0 баллов	20
3.	Участие в коллективной работе Учреждения, не всегда прямо относящейся к должностным обязанностям (участие в подготовке и проведении мероприятий, уборка территории и др.)	5 баллов за каждое мероприятие, но не более 20 баллов Отсутствие мероприятий в оценочном периоде – 0 баллов	20
4.	Участие во внутренних проверках, аудитах Учреждения, комиссиях, исполнение функций секретаря	Участие – 5 баллов Исполнение функций секретаря, а также участие с подготовкой документации (акт, справка, и др.) – 20 баллов Отсутствие – 0 баллов	20
5.	Своевременная разработка и актуализация локальных документов Учреждения (положений, порядков, программ, методических рекомендаций, инструкций)	Наличие – по 5 баллов за каждый документ, но не более 20 баллов Отсутствие – 0 баллов	20
Максимальная сумма баллов			**100**
Специалист по социальной работе, специалист по работе с семьей			
1.	Участие в коллективной работе Учреждения, не всегда прямо относящейся к должностным обязанностям (участие в подготовке и проведении мероприятий, уборка территории и др.)	5 баллов за каждое мероприятие, но не более 20 баллов Отсутствие мероприятий в оценочном периоде – 0 баллов	20
2.	Разработка, внедрение, актуализация и реализация положений, порядков, программ, методических рекомендаций, инструкций в оценочном периоде	Разработка и внедрение – 10 баллов; Реализация и актуализация – 5 баллов	20

№ п/п	Наименование показателя	Оценка (в баллах)	Максимальная оценка (в баллах)
		за каждую программу (проект), но не более 10 баллов; Отсутствие – 0 баллов	
3.	Качественная подготовка и размещение в СМИ (в т.ч. на интернет-сайте) материалов информационного и просветительского характера, участие в интервью, прямом эфире	Интернет-сайт, социальные сети – 4 балла за каждый материал, но не более 10 баллов Газета (журнал), участие в интервью, прямом эфире – 10 баллов Отсутствие – 0 баллов	10
4.	Наличие размещённых отзывов граждан в отношении сотрудника или отделения на странице Учреждения, на сайте bus.gov.ru и др.	наличие положительного отзыва – 10 баллов, отсутствие – 0 баллов, наличие отрицательного отзыва – минус 10 баллов.	10
5.	Участие в комиссиях, во внутренних проверках (аудитах) Учреждения, исполнение функций секретаря комиссии (совета и др.)	Участие – 5 баллов Исполнение функций секретаря, а также участие с подготовкой документации (акт, справка, и др.) – 20 баллов Отсутствие – 0 баллов	20
6.	Повышение квалификации путем самообразования (выступление с докладами на Методическом совете, Совете профилактики, методическом объединении, социальных чтениях, ВКС) в оценочном квартале	Наличие – 20 баллов Отсутствие – 0 баллов	20
Максимальная сумма баллов			**100**
	Методист		
1.	Наличие публикаций по обобщению и распространению актуального опыта работы учреждения (собственный опыт, соавторство, методическое руководство) в в течение текущего года	Наличие – 20 баллов Отсутствие – 0 баллов	20
2.	Участие в комиссиях, во внутренних проверках (аудитах) Учреждения, исполнение функций секретаря комиссии (совета и др.)	Участие – 5 баллов Исполнение функций секретаря, а также участие с подготовкой документации (акт, справка, и др.) – 20 баллов Отсутствие – 0 баллов	20

№ п/п	Наименование показателя	Оценка (в баллах)	Максимальная оценка (в баллах)
3.	Качественная подготовка и размещение в СМИ (в т.ч. на интернет-сайте) материалов информационного и просветительского характера, участие в интервью, прямом эфире	Интернет-сайт, социальные сети – 4 балла за каждый материал, но не более 10 баллов Газета (журнал), участие в интервью, прямом эфире – 10 баллов Отсутствие – 0 баллов	10
4.	Наличие размещённых отзывов граждан в отношении сотрудника или отделения на странице Учреждения, на сайте bus.gov.ru и др.	наличие положительного отзыва – 10 баллов, отсутствие – 0 баллов, наличие отрицательного отзыва – минус 10 баллов.	10
5.	Повышение квалификации путем самообразования (выступление с докладами на Методическом совете, Попечительском совете, социальных чтениях) в оценочном квартале	Наличие – 20 баллов Отсутствие – 0 баллов	20
6.	Оказание содействия и участие в организации и проведении мероприятий в учреждении (в т.ч. окружных, городских)	5 баллов за каждое мероприятие, но не более 20 баллов Отсутствие мероприятий в оценочном периоде – 0 баллов	20
Максимальная сумма баллов			**100**
Специалист по комплексной реабилитации, логопед			
1.	Качественная подготовка и размещение в СМИ (в т.ч. на интернет-сайте) материалов информационного и просветительского характера, участие в интервью, прямом эфире	Интернет-сайт, социальные сети – 4 балла за каждый материал, но не более 10 баллов Газета (журнал), участие в интервью, прямом эфире – 10 баллов Отсутствие – 0 баллов	10
2.	Наличие размещённых отзывов граждан в отношении сотрудника или отделения на странице Учреждения, на сайте bus.gov.ru и др.	наличие положительного отзыва – 10 баллов, отсутствие – 0 баллов, наличие отрицательного отзыва – минус 10 баллов.	10
3.	Разработка, внедрение, актуализация и реализация положений, порядков, программ, методических рекомендаций,	Разработка и внедрение – 10 баллов; Реализация и	20

№ п/п	Наименование показателя	Оценка (в баллах)	Максимальная оценка (в баллах)
	инструкций в оценочном периоде	актуализация – 5 баллов за каждую программу (проект), но не более 10 баллов; Отсутствие – 0 баллов	
4	Участие в коллективной работе Учреждения, не всегда прямо относящейся к должностным обязанностям (участие в подготовке и проведении мероприятий, уборка территории и др.)	5 баллов за каждое мероприятие, но не более 20 баллов Отсутствие мероприятий в оценочном периоде – 0 баллов	20
5.	Повышение квалификации путем самообразования (выступление с докладами на Методическом совете, Попечительском совете, социальных чтениях, ВКС) в оценочном квартале	Наличие – 20 баллов Отсутствие – 0 баллов	20
6.	Участие работника либо подготовка клиента к участию в муниципальных, окружных, федеральных конкурсах	Участие – 10 баллов за каждое участие (подготовку), но не более 20 баллов Отсутствие – 0 баллов	20
Максимальная сумма баллов			**100**
	Инструктор по труду		
1.	Разработка, внедрение, актуализация и реализация положений, порядков, программ, методических рекомендаций, инструкций в оценочном периоде	Разработка и внедрение – 10 баллов; Реализация и актуализация – 5 баллов за каждую программу (проект), но не более 10 баллов; Отсутствие – 0 баллов	20
2.	Качественная подготовка и размещение в СМИ (в т.ч. на интернет-сайте) материалов информационного и просветительского характера, участие в интервью, прямом эфире	Интернет-сайт, социальные сети – 4 балла за каждый материал, но не более 10 баллов Газета (журнал), участие в интервью, прямом эфире – 10 баллов Отсутствие – 0 баллов	10
3.	Наличие размещённых отзывов граждан в отношении сотрудника или отделения на странице Учреждения, на сайте bus.gov.ru и др.	наличие положительного отзыва – 10 баллов, отсутствие – 0 баллов, наличие отрицательного отзыва – минус 10 баллов.	10
4.	Применение интерактивных форм работы	Наличие – 5 баллов за	20

№ п/п	Наименование показателя	Оценка (в баллах)	Максимальная оценка (в баллах)
	с клиентами (проведение занятий в форме игр, инсценировок, экскурсий, презентаций, круглых столов и др.), встреч в клубах, кружках	каждое занятие (встречу), но не более 20 баллов Отсутствие – 0 баллов	
5.	Участие в коллективной работе Учреждения, не всегда прямо относящейся к должностным обязанностям (участие в подготовке и проведении мероприятий, уборка территории и др.)	5 баллов за каждое мероприятие, но не более 20 баллов Отсутствие мероприятий в оценочном периоде – 0 баллов	20
6.	Участие работника либо подготовка клиента к участию в муниципальных, окружных, федеральных конкурсах	Участие – 10 баллов за каждое участие (подготовку), но не более 20 баллов Отсутствие – 0 баллов	20
Максимальная сумма баллов			**100**
	Психолог		
1.	Организация, проведение, участие в городских мероприятиях, направленных на распространение психологических знаний среди населения, с целью повышения его психологической культуры	5 баллов за каждое мероприятие, но не более 20 баллов Отсутствие мероприятий в оценочном периоде – 0 баллов	20
2.	Разработка, внедрение и реализация программ, проектов, основанных на современных методиках и технологиях, в течение оценочного периода	Разработка и внедрение – 10 баллов Реализация – 5 баллов за каждую программу (проект), но не более 10 баллов Отсутствие – 0 баллов	20
3.	Участие в коллективной работе Учреждения, не всегда прямо относящейся к должностным обязанностям (участие в подготовке и проведении мероприятий, уборка территории и др.)	5 баллов за каждое мероприятие, но не более 20 баллов Отсутствие мероприятий в оценочном периоде – 0 баллов	20
4.	Качественная подготовка и размещение в СМИ (в т.ч. на интернет-сайте) материалов информационного и просветительского характера, участие в интервью, прямом эфире	Интернет-сайт, социальные сети – 4 балла за каждый материал, но не более 10 баллов Газета (журнал), участие в интервью, прямом эфире – 10 баллов Отсутствие – 0 баллов	10

№ п/п	Наименование показателя	Оценка (в баллах)	Максимальная оценка (в баллах)
5.	Наличие размещённых отзывов граждан в отношении сотрудника или отделения на странице Учреждения, на сайте bus.gov.ru и др.	наличие положительного отзыва – 10 баллов, отсутствие – 0 баллов, наличие отрицательного отзыва – минус 10 баллов.	10
6.	Повышение квалификации путем самообразования (выступление с докладами на Методическом совете, методическом объединении, социальных чтениях, ВКС) в оценочном квартале	Наличие – 20 баллов Отсутствие – 0 баллов	20
Максимальная сумма баллов			**100**
Инструктор по адаптивной физической культуре			
1.	Соблюдение правил охраны труда и техники безопасности при работе с клиентами Учреждения (наличие несчастных случаев с клиентами, отсутствие травматизма в оценочном периоде)	Наличие несчастных случаев (травматизма) – минус 10 баллов Отсутствие несчастных случаев (травматизма) – 20 баллов	20
2.	Разработка, внедрение и реализация программ, проектов, основанных на современных методиках и технологиях, в течение оценочного периода	Разработка и внедрение – 10 баллов Реализация – 5 баллов за каждую программу (проект), но не более 10 баллов Отсутствие – 0 баллов	20
3.	Качественная подготовка и размещение в СМИ (в т.ч. на интернет-сайте) материалов информационного и просветительского характера, участие в интервью, прямом эфире	Интернет-сайт, социальные сети – 4 балла за каждый материал, но не более 10 баллов Газета (журнал), участие в интервью, прямом эфире – 10 баллов Отсутствие – 0 баллов	10
4.	Наличие размещённых отзывов граждан в отношении сотрудника или отделения на странице Учреждения, на сайте bus.gov.ru и др.	наличие положительного отзыва – 10 баллов, отсутствие – 0 баллов, наличие отрицательного отзыва – минус 10 баллов.	10
5.	Участие работника либо подготовка клиента к участию в муниципальных, окружных, федеральных конкурсах	Участие – 10 баллов за каждое участие (подготовку), но не более 20 баллов Отсутствие – 0 баллов	20
6.	Участие в коллективной работе Учреждения, не всегда прямо относящейся	5 баллов за каждое мероприятие, но не	20

№ п/п	Наименование показателя	Оценка (в баллах)	Максимальная оценка (в баллах)
	к должностным обязанностям (участие в подготовке и проведении мероприятий, уборка территории и др.)	более 20 баллов Отсутствие мероприятий в оценочном периоде – 0 баллов	
Максимальная сумма баллов			**100**
	Врач-специалист		
1.	Участие в коллективной работе Учреждения, не всегда прямо относящейся к должностным обязанностям (участие в подготовке и проведении мероприятий, уборка территории и др.)	5 баллов за каждое мероприятие, но не более 20 баллов Отсутствие мероприятий в оценочном периоде – 0 баллов	20
2.	Разработка, внедрение и реализация программ, проектов, основанных на современных методиках и технологиях, в течение оценочного периода	Разработка и внедрение – 10 баллов Реализация – 5 баллов за каждую программу (проект), но не более 10 баллов Отсутствие – 0 баллов	20
3.	Своевременное отслеживание динамики и документальное оформление проведенных реабилитационных мероприятий с клиентами Учреждения с выдачей письменных рекомендаций	Наличие – 20 баллов Отсутствие – 0 баллов	20
4.	Качественная подготовка и размещение в СМИ (в т.ч. на интернет-сайте) материалов информационного и просветительского характера, участие в интервью, прямом эфире	Интернет-сайт, социальные сети – 4 балла за каждый материал, но не более 10 баллов Газета (журнал), участие в интервью, прямом эфире – 10 баллов Отсутствие – 0 баллов	10
5.	Наличие размещённых отзывов граждан в отношении сотрудника или отделения на странице Учреждения, на сайте bus.gov.ru и др.	наличие положительного отзыва – 10 баллов, отсутствие – 0 баллов, наличие отрицательного отзыва – минус 10 баллов.	10
6.	Организация деятельности и контроль над соблюдением санитарного законодательства в Учреждении в процессе проведения внутренних и внешних проверок (отсутствие замечаний со стороны руководства Учреждения, УСЗН по г. Когалыму, надзорных органов)	Наличие замечаний – минус 10 баллов Отсутствие замечаний – 20 баллов Отсутствие проверок – 0 баллов	20

№ п/п	Наименование показателя	Оценка (в баллах)	Максимальная оценка (в баллах)
	в оценочном квартале		
Максимальная сумма баллов			**100**
Медицинская сестра по массажу, медицинская сестра по физиотерапии, медицинская сестра			
1.	Соблюдение правил охраны труда и техники безопасности при работе с клиентами Учреждения (наличие несчастных случаев с клиентами, отсутствие травматизма в оценочном периоде)	Наличие несчастных случаев (травматизма) – минус 10 баллов Отсутствие несчастных случаев (травматизма) – 20 баллов	20
2.	Участие в коллективной работе Учреждения, не всегда прямо относящейся к должностным обязанностям (участие в подготовке и проведении мероприятий, уборка территории и др.)	5 баллов за каждое мероприятие, но не более 20 баллов Отсутствие мероприятий в оценочном периоде – 0 баллов	20
3.	Разработка, внедрение и реализация программ, проектов, основанных на современных методиках и технологиях, в течение оценочного периода	Разработка и внедрение – 10 баллов Реализация – 5 баллов за каждую программу (проект), но не более 10 баллов Отсутствие – 0 баллов	20
4.	Качественная подготовка и размещение в СМИ (в т.ч. на интернет-сайте) материалов информационного и просветительского характера, участие в интервью, прямом эфире	Интернет-сайт, социальные сети – 4 балла за каждый материал, но не более 10 баллов Газета (журнал), участие в интервью, прямом эфире – 10 баллов Отсутствие – 0 баллов	10
5.	Наличие размещённых отзывов граждан в отношении сотрудника или отделения на странице Учреждения, на сайте bus.gov.ru и др.	наличие положительного отзыва – 10 баллов, отсутствие – 0 баллов, наличие отрицательного отзыва – минус 10 баллов.	10
6.	Проведение занятий, аппаратных (технических) учеб по профилактике заболеваний, пропаганде здорового образа жизни среди клиентов и работников Учреждения (без учета работников социально-медицинского отделения)	Проведение занятий (учебы) с клиентами – 5 баллов за каждое, но не более 10 баллов; Проведение занятий (учебы) с работниками учреждения – 5 баллов за каждое, но не более 10 баллов;	20

№ п/п	Наименование показателя	Оценка (в баллах)	Максимальная оценка (в баллах)
		Отсутствие – 0 баллов	
Максимальная сумма баллов			**100**
Ассистент по оказанию технической помощи			
1.	Содержание помещений, оборудования в соответствии с требованиями СанПиН	Наличие замечаний – минус 10 баллов Отсутствие замечаний – 20 баллов	20
2.	Отсутствие замечаний (письменных и устных) после проведения проверки руководством Учреждения, внутренних и внешних проверок в оценочном квартале	Наличие замечаний – минус 20 баллов Отсутствие замечаний – 20 баллов Отсутствие проверок – 0 баллов	20
3.	Повышение квалификации путем самообразования (разработка и реализация плана самообразования)	Наличие – 20 баллов Отсутствие – 0 баллов	20
4.	Участие в коллективной работе Учреждения, не всегда прямо относящейся к должностным обязанностям (участие в подготовке и проведении мероприятий, уборка территории и др.)	5 баллов за каждое мероприятие, но не более 20 баллов Отсутствие мероприятий в оценочном периоде – 0 баллов	20
5.	Качественная подготовка и размещение в СМИ (в т.ч. на интернет-сайте) материалов информационного и просветительского характера, участие в интервью, прямом эфире	Интернет-сайт, социальные сети – 4 балла за каждый материал, но не более 10 баллов Газета (журнал), участие в интервью, прямом эфире – 10 баллов Отсутствие – 0 баллов	10
6.	Наличие размещённых отзывов граждан в отношении сотрудника или отделения на странице Учреждения, на сайте bus.gov.ru и др.	наличие положительного отзыва – 10 баллов, отсутствие – 0 баллов, наличие отрицательного отзыва – минус 10 баллов.	10
Максимальная сумма баллов			**100**
Оператор стиральных машин, буфетчик			
1.	Содержание помещений, оборудования в соответствии с требованиями СанПиН	Наличие замечаний – минус 10 баллов Отсутствие замечаний – 20 баллов	20
2.	Отсутствие чрезвычайных происшествий при эксплуатации оборудования, помещений, инженерных сетей в оценочном периоде	Наличие – минус 10 баллов Отсутствие происшествий – 20	20

№ п/п	Наименование показателя	Оценка (в баллах)	Максимальная оценка (в баллах)
		баллов	
3.	Отсутствие замечаний (письменных и устных), выявленных в процессе производственного контроля, проверки руководством Учреждения, УСЗН по г. Когалыму, надзорными органами в оценочном периоде	Наличие замечаний – минус 10 баллов за каждое замечание Отсутствие замечаний – 20 баллов Отсутствие проверок – 0 баллов	20
4.	Участие в коллективной работе Учреждения, не всегда прямо относящейся к должностным обязанностям (участие в подготовке и проведении мероприятий, уборка территории и др.)	5 баллов за каждое мероприятие, но не более 20 баллов Отсутствие мероприятий в оценочном периоде – 0 баллов	20
5.	Повышение квалификации путем самообразования (разработка и реализация плана самообразования)	Наличие – 20 баллов Отсутствие – 0 баллов	20
Максимальная сумма баллов			**100**

».

2. Приложение 2 «Перечень профессий (должностей) Работников, которым установлены графики сменности, и иной режим рабочего времени, с указанием технических перерывов в рабочем времени» к Правилам внутреннего трудового распорядка учреждения (приложение 1 к Коллективному договору) дополнить пунктом:

7.	Отделение социального сопровождения граждан					
7.1.	Специалист по работе с семьей	понедельник	8^{30} - 12^{30} 14^{00} - 18^{00}	12^{30} – 14^{00}	10^{35}-11^{00}	25
					15^{00}-15^{25}	25
		вторник, четверг	8^{30} - 12^{30} 14^{00} - 17^{00}	12^{30} – 14^{00}	10^{35}-11^{00}	25
					15^{00}-15^{25}	25
		среда, пятница	10^{00} - 14^{00} 15^{30} – 18^{30}	14^{00} – 15^{30}	11^{35}-12^{00}	25
					16^{30}-16^{55}	25
7.2.	Психолог	понедельник	8^{30} - 12^{30} 14^{00} - 18^{00}	12^{30} – 14^{00}	10^{35}-11^{00}	25
					15^{00}-15^{25}	25
		вторник, четверг	8^{30} - 12^{30} 14^{00} - 17^{00}	12^{30} – 14^{00}	10^{35}-11^{00}	25
					15^{00}-15^{25}	25
		среда, пятница	10^{00} - 14^{00} 15^{30} – 18^{30}	14^{00} – 15^{30}	11^{35}-12^{00}	25
					15^{00}-15^{25}	25

3. Приложение 1 «Перечень профессий (должностей) Работников, которым устанавливаются технические перерывы в рабочем времени (начало рабочего времени с 8.30 часов)» к Правилам внутреннего трудового распорядка учреждения (приложение 1 к Коллективному договору) пункт 3 изложить в следующей редакции:

3.	Отделение социального сопровождения граждан		
3.1.	Заведующий отделением	10^{25} – 10^{50}	25
		15^{25} – 15^{50}	25

3.2.	Юрисконсульт	$10^{30} - 10^{55}$	25
		$15^{30} - 15^{55}$	25

4. Все остальные положения Коллективного договора, не затронутые настоящим дополнительным соглашением, остаются неизменными.

5. Приложение 5 к «Положению об оплате труда работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Когалымский комплексный центр социального обслуживания населения» (приложение 3 к Коллективного договору) настоящего дополнительное соглашения распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.10.2019 и является неотъемлемой частью Коллективного договора.

6. Приложение 1 «Перечень профессий (должностей) Работников, которым устанавливаются технические перерывы в рабочем времени (начало рабочего времени с 8.30 часов)», Приложение 2 «Перечень профессий (должностей) Работников, которым установлены графики сменности, и иной режим рабочего времени, с указанием технических перерывов в рабочем времени» к Правилам внутреннего трудового распорядка учреждения (приложение 1 к Коллективному договору) настоящего дополнительное соглашения распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 07.10.2019 и является неотъемлемой частью Коллективного договора.

7. Настоящее дополнительное соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

Представитель со стороны работодателя:
Директор _____ М.Р. Сорокина
«01» октября 2019 г.

Представитель со стороны работников:
Заместитель председателя первичной
профсоюзной организации _____ Н.Н. Филиппова
«01» октября 2019 г.

БУ «Когалымский комплексный центр социального обслуживания населения»

Всего прошито, пронумеровано и скреплено печатью

17 (семнадцати) листах

Директор _____ М.Р. Сорокина

Заместитель председателя первичной профсоюзной организации

_____ Н.Н. Филиппова